

(株) アスカフューネラルサプライ

一般事業主行動計画

全ての従業員が、その能力を十分に発揮し、仕事と子育てを両立させて働けるような環境を整備するため、以下の行動計画を策定する。

計画期間 令和 5年 10月 1日 ~ 令和 10年 9月 30日 5年間

目 標	従業員本人または配偶者に妊娠、出産の予定があれば、育児休業、出生時育児休業が円滑に取得でき、その後に職場復帰できるようにサポートする
-----	--

対 策	令和 5年 11月~	管理職を対象に諸制度内容を研修
	6年 1月~	職場環境、労働条件等の現状と要望調査
	6年 3月~	育児休業その他諸制度に関する資料等を整備し 従業員に周知する

目 標	ワーク・ライフ・バランスを促進し、ワーク・アズ・ライフと誇れる仕事、組織の確立を目指す
-----	---

対 策	令和 6年 4月~	働き方に関する意識、希望を調査する
	6年 7月~	管理職を対象に労務管理制度を研修
	6年 10月~	休暇制度、福利厚生などの諸制度を整備、導入する